

平成27年度進路総括及び平成28年度進路指導方針について

長崎県立長崎工業高等学校 進路指導部

1. 平成27年度における特徴

(1) 就職

○特徴1 … 求人受理件数 合計1579件（昨年度比1.28倍）

※平成13年度からの統計上最高受理件数となり、有効求人倍率は約6.5倍となった。

○特徴2 … 県内就職促進の取組による県内就職者の増加

年度	就職者	就職者のうち県内就職者
平成27年度	241名	127名（53%）
平成26年度	232名	78名（34%）

就職者のうち53%にあたる127名が県内就職を希望した。前年度比約20%の増加となった。

これは、校内における県内企業説明会等を実施したことにより、県内企業に対する理解を生徒はもとより保護者も深めたことが一因であると考えている。また、県内企業を応募する際は応募前職場見学会への参加を必修化したこと、学校の進路システム（生徒の進路希望を把握する新システム）の運用も県内就職促進を後押ししたのと考えている。

県内就職促進のために具体的に取組んだ主なものは以下のとおりである。

①県内企業説明会	… 年2回（6月、3月）
②保護者の県内企業見学会	… 年1回（11月）
③インターンシップ	… 対象：2年生全員（12月）
④デュアルシステム	… 対象：3年生県内内定者一部（12月～2月）
⑤応募前職場見学会の推進	… 3年生（7月～8月）
⑥進路システムの見直し	… 生徒の刻々変化する直近の進路希望を職員で把握できるもの

(2) 進学

○特徴1 … 進学者の減少

※多くの企業より求人票をいただいたことにより、特に専門学校等進学者が減少した。

○特徴2 … 国公立進学者の増加（昨年度比 2.4倍）

年度	進学者	進学者のうち 専門学校等進学者	進学者のうち 短大・高専進学者	進学者のうち 大学進学者	大学進学者のうち 国公立大学進学者
平成27年度	56名	18名	1名	37名	12名（32%）
平成26年度	78名	29名	8名	41名	5名（12%）

(3) 公務員

○特徴1 … 長与町（1名）、福岡市（2名）に就職した。

2. 平成28年度の取組について

今までの本校のキャリア教育を見直し、更に推進していくことで、生徒が卒業後の将来にわたり、自分らしく世の中を生きていけるように産業人材育成を図っていく。

また、学校目標である「タフネス長工」にふさわしい力強く、たくましく、生き抜く力を持った生徒になれるよう学校行事等で経験値を上げていく取組も併せて推進する。

具体的には以下の取組を推進していく。

(共通)

- キャリア教育計画の見直し … 計画一覧表の作成・実施
- キャリア教育の推進 … 県内企業説明会・保護者の県内企業説明会等、生徒・保護者のためのキャリア教育を実施
- 進路希望調査時期の見直し … 具体的な進路希望先を提出ができるように指導する。
なお、進路希望調査の時期は以下のとおり。

1年生	…	1年生の年度末
2年生	…	2年生1学期末
3年生	…	3年生随時調査
- 意識付けの講話を実施 … 3ヶ月に1度を目標として、生徒に対して進路指導部等からモチベーションを上げ進路目標へ向けて努力するよう講話を実施
- 進路システムの充実 … 昨年度から運用しているシステムを更に充実させ、効果的運用をする。

(就職)

- 県内就職の促進 … キャリアサポートスタッフが配置されたことから、生徒・保護者及び県内企業等のニーズを集約しながら効果的な活動を行っていくことで県内就職率の割合を高めていく。
(目標値) 60% ※平成27年度 53%
- インターンシップの推進 … 生徒の在籍学科に近い職種で実施していく。なお、進路を希望する企業でインターンシップを実施できるよう企業に依頼していく。
- 応募前職場見学会の推進 … 企業研究の一環として、就職する生徒は県内企業の応募前職場見学会に参加する(県外就職希望者も含む)。また、ミスマッチの解消も目的として必ず参加する。
- デュアルシステムの推進 … 3年生内定者のためのデュアルシステムの在り方を検討し、更に進化させることができるように努力する。

(進学)

- 国公立等進学希望者に対する進路個別面談の実施 … 生徒の自己実現を図るために、進路指導部による個別面談を実施
- 国公立等大学訪問の実施 … 職員による国公立等大学訪問を実施し、情報を収集し、生徒・保護者へも情報提供を行っていく。

○各種模試等のデータ活用 … 進路希望先毎のデータ整理等を継続的に行うことで、希望者の中での順位付けを自らで把握し、計画的・持続的に学習に取り組むような資料を提供していく。また、学科・担任へも同様のデータを提供していくことで、全職員で指導ができるようなシステムを構築する。

○各大学等へのオープンスクール参加奨励

… 進学希望者には1年次から参加するよう指導する。

○校内で大学等の模擬授業開催 … 大学等における学習内容や授業方法の体験等のために企画・実施

(公務員)

○夏季講座等への参加奨励 … 参加させることで意識を向上させ、合格率の向上を目指す。

○本校の卒業生による合格体験・仕事内容等の講話の実施

… どのような対策を行い合格したか、現在の仕事内容等の理解を深める。

○インターンシップを目指す公務員の職種で実施

… 職業に対する理解と学習への意欲向上を目指して実施